



La Ville de Saint-Ghislain constitue une réserve de recrutement de préposé(e)s à la surveillance durant le temps de midi pour les différentes écoles fondamentales de l'entité

Descriptif de la fonction

Sous la responsabilité de la direction de l'établissement, du service Education et du Directeur Général, le/la préposé(e) à la surveillance assure l'accueil et l'encadrement de manière stimulante et épanouissante des enfants de 2,5 ans à 12 ans le midi, pendant le repas.

Veiller à la sécurité des enfants (en garderie, en classe, dans la cour de récréation) par une surveillance active et participative.

Tâches principales

- Faire respecter les règles élémentaires d'hygiène, de politesse et de convivialité
- Aider et surveiller les enfants durant les repas et le temps de midi
- Assurer la distribution des repas et veiller à ce que tous les enfants mangent
- Favoriser la citoyenneté et le vivre ensemble
- Préserver l'intimité de l'enfant en s'abstenant de poser des questions indiscrètes en ce qui concerne la situation familiale et personnelle
- Gérer les situations conflictuelles de manière constructive et appropriée
- Contacter les personnes adéquates en cas de problèmes ou de difficultés (hiérarchie, services de l'administration)
- Appliquer et faire respecter les mesures prises par la hiérarchie
- Utiliser le matériel éducatif ainsi que les locaux « en bon père de famille » et veiller au respect de ceux-ci par les enfants
- Participer aux formations organisées dans le cadre de la fonction

Vos compétences

- Communiquer aisément, poliment et respectueusement avec tous les intervenants (élèves, parents, collègues, hiérarchie, ...)
- Faire preuve de réserve et de discrétion
- Animer des groupes d'enfants (créativité)
- Faire preuve de réactivité

Profil

- Avoir un intérêt pour le travail avec des enfants
- Bonne présentation et langage correct
- Ponctualité

- Sens des responsabilités
- Connaître les besoins de l'enfant et son développement global (physique, cognitif, affectif et social)
- Une formation ou expérience dans le domaine constitue un atout

Conditions

- Satisfaire à l'entretien de sélection
- Habiter à proximité de la Ville de Saint-Ghislain est un atout

Nous vous offrons

- Contrat de travail à durée déterminée à raison de 6 heures par semaine : 1h30 les midis des lundis, mardis, jeudis et vendredis (horaire : 12h à 13h30)
- 6.40 € /heure à 100% (minimum garanti) non indexé
- Rémunération basée sur un état mensuel de prestations
- Chèque repas au prorata des prestations
- Divers avantages via le service social collectif
- Pour le personnel ALE : Paiement par chèques ALE

Tout renseignement complémentaire pour cet emploi peut être obtenu auprès du service Education (**Mme BONNEVAL Valérie – 065/76 19 11**).

Les candidatures écrites (CV + lettre de motivation), accompagnées d'un extrait de casier judiciaire Modèle 2 et pour les candidats ALE, d'un document d'autorisation de l'agence locale de l'emploi, doivent être adressées au Collège communal, rue de Chièvres 17 à 7333 Tertre, et doivent obligatoirement être transmises par lettre recommandée ou par remise d'un écrit contre accusé de réception.

Le Directeur général,



B. ANSCIAUX



Le Bourgmestre,



D. OLIVIER